

CONSILIUL LOCAL SALONTA
SPITALUL MUNICIPAL SALONTA
Str. I. Cantacuzino nr. 2-4
Telefon:0359.800.973 ; 0359.800.975
Fax: 0259.373.236
e-mail: spitalulsalonta@clicknet.ro
www.spitalulsalonta.ro

Nr. 8525 din 01.10.2010

ANUNT

Spitalul Municipal Salonta, cu sediul in Salonta, str. I. Cantacuzino, nr. 2-4, jud. Bihor, organizeaza in data de **22.11.2010**, concurs pentru ocuparea functiei de **director medical**. Concursul va avea loc in sala de sedinte din cadrul Spitalului Municipal Salonta.

• La concursul de selectie se pot inscrie candidatii care indeplinesc, cumulativ, urmatoarele **criterii**:

Criterii generale:

- a) au domiciliul stabil in Romania;
- b) nu sunt condamnatii penal sau in curs de urmarire penala;
- c) sunt apti din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);
- d) nu au varsta de pensionare, conform prevederilor Legii 19/2000, privind sistemul public de pensii si alte drepturi sociale.
- e) nu au colaborat cu Securitatea inainte de anul 1989;

Criterii specifice:

- a) sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata cu diploma de licenta sau echivalenta in profil medicina;
- b) sunt confirmati ca medic specialist (cel putin 3 ani) sau medic primar;
- c) au cel putin 3 ani vechime in posturi de conducere in sistemul sanitar, cu studii universitare de lunga durata;
- d) sunt absolventi ai unui program de perfectionare in management sanitar, organizat de o institutie acreditata, potrivit legii;

• **Dosarele de înscriere** se depun la biroul R.U.N.O.S., până la **15.11.2010, ora 13,00**.

Comisia de concurs, in termen de 3 zile de la data finalizarii inscrierilor, studiaza dosarele depuse si stabileste pentru fiecare rezultatul prin inscrierea mentiunii « Admis » sau « Respins ».

Rezultatul studierii dosarelor de inscriere se afiseaza, la sediul institutiei, pe panoul din incinta.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul studierii dosarelor. Contestația se rezolvă în timp de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Concursul este continuat de către candidații al căror dosar a fost declarat admis și de către candidații care au depus contestații. Dacă ulterior comisia de soluționare a contestațiilor, stabilește respingerea dosarului, candidatul respectiv va fi descalificat indiferent de rezultatul probei următoare.

- Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:
 - a) cerere de înscriere;
 - b) copia legalizată a actului de identitate;
 - c) copia legalizată a diplomei de licență;
 - d) copia legalizată a certificatului de absolvire a programului de perfecționare în management sanitar, organizat de o instituție acreditată, potrivit legii;
 - e) curriculum vitae;
 - f) copii ale diplomelor de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competente/ atestate, în funcție de postul pentru care concurează;
 - g) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor după caz, sau copie de pe carnetul de muncă, certificată ”în conformitate cu originalul” de către conducerea unității;
 - h) cazierul judiciar;
 - i) adeverința din care rezultă că este apt medical (fizic și neuropsihic);
 - j) declarație pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
 - k) copie legalizată a actelor (certIFICATE de căsătorie, etc.) prin care și-a schimbat numele, dacă este cazul;
 - l) proiectul de specialitate realizat de candidat;
- **Bibliografia** pentru concursul organizat în vederea ocupării funcției de director medical din cadrul Spitalului Municipal Salonta:

A. Din domeniul legislației

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;

2. Ordin al ministrului sănătății publice și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 265/408/2010 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Contractului - cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pe anul 2010;

3. Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;

4. Legea nr. 53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

5. Ordin al ministrului sanatatii nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca;

6. Ordinul ministrului sanatatii nr. 914/2006, privind aprobarea Normelor privind obtinerea autorizatiei de functionare a spitalelor, cu modificarile si completarile ulterioare;

7. Ordinul ministrului sanatatii nr. 916/2006, privind aprobarea normelor de supraveghere, prevenire si control al infectiilor nozocomiale in unitatile sanitare;

8. Hotararea Guvernului nr.497/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului si a examenului pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, precum si stabilirea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar;

9. Ordin al ministrului sanatatii nr. 547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza, in conformitate cu prevederile notei din anexa II/2 la legea- cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fondurile publice.

10. Ordin al ministrului sanatatii publice nr.921/2006 privind stabilirea atributiilor comitetului director din spitalul public;

11. Ordinul al ministrului sanatatii publice nr.1782/2006 privind inregistrarea si raportarea statistica a pacientilor care primesc servicii medicale in regim de spitalizare continua si spitalizare de zi, cu modificarile si completarile ulterioare;

12. Ordin CNAS nr.445/2010 privind Regulile de validare a cazurilor spitalizate in regim de spitalizare continua si a Metodologiei de evaluare a cazurilor invalidate pentru care se solicita revalidarea;

13. HGR nr.56/2009 norme metodologice de aplicare a OUG nr.162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de ministerul sanatatii catre autoritatile administratiei publice locale

B. Din domeniul managementului

1. Niculescu O. , Verboncu I.- **Fundamentele Managementului organizational**, Editura Tribuna Economica, 2001:

- CAPITOLUL 3- Strategia organizatiei;
- CAPITOLUL 4- Sistemul managerial al organizatiei;
- CAPITOLUL 5- Managementul resurselor umane si motivarea.

2. Popa I- **Managementul general**, Editura ASE, 2005:

- CAPITOLUL 1- Fundamentele teoretice ale managementului organizatiei;
- CAPITOLUL 5- Reproiectarea sistemului de management;
- CAPITOLUL 6- Cultura organizationala si leadership-ul

3. Scoala Natonala de Sanatate Publica si Management Sanitar – **Managementul Spitalului**, Editura Public H Press, 2006.

TEMELE-CADRU PENTRU PROIECTUL DE SPECIALITATE

In vederea ocuparii functiei de director medical din cadrul Spitalului Municipal Salonta

1. Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului

- a) Analiza circuitelor functionale;
- b) Analiza structurii pe sectii (clinice, paraclinice, administrative etc);
- c) Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice
- e) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului.

2. Schimbarea profilului unui spital cu performante nesatisfacatoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare in cadrul spitalului (urgenta, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc);
- b) Transformarea intr-un centru multifunctional de tip ambulatoriu;
- c) Transformarea intr-un centru medico-social;
- d) Privatizarea unor sectii din cadrul spitalului.

3. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital

- a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.

4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfactia pacientilor.

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care vizeaza spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 in Times New Roman).

GRILA DE PUNCTARE A PROIECTELOR DE SPECIALITATE

1. Forma de prezentare a proiectului 1p:

- **0,5 p** pentru respectarea indicatiilor fonturi de 14 la un rand;
- **0,5 p** pentru respectarea numarului de pagini 8- 10 pagini;

A. Descrierea situatiei actuale a spitalului: 2 p

B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari: 1,5 p

C. Identificarea problemelor critice: 0,5 p

D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute: 0,5 p

E. Dezvoltarea proiectului de specialitate:

-scop **0,5 p**

-obiective **0,5 p**

-activitati:

a) definire 0,5 p

b) incadrare in timp –grafic Gantt 0,75 p

c) resurse necesare- umane, materiale, financiare 0,75 p

d) responsabilitati 0,5 p

-rezultate asteptate **0,5 p**

-monitorizare **0,25 p**

-evaluare **0,25 p**

Relatii se pot obtine de la biroul R.U.N.O.S., sau la telefon: 0359.800.973,
0359.800.974 int. 105, de luni pana vineri intre orele 8,00-14,00.

**MANAGER
ADRIAN HATEGAN**