



Nr. 5142 din 25.04.2023

ANUNȚ

Spitalul Municipal Salonta, cu sediul în Salonta, str. I. C. Cantacuzino, nr. 2 – 4, jud. Bihor, organizează în baza prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

CONCURS

pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a următorului post de execuție vacant:

- 1 post infirmieră debutantă (studii M) în cadrul compartimentului pediatrie

Concursul se va desfășura la sala de ședințe a Spitalului Municipal Salonta și consta în trei etape succesive, astfel:

1. Selecția dosarelor;
2. Proba scrisă;
3. Proba interviu

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/2022

- Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
 - b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare

a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale:

- a) candidatul să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) candidatul să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) candidatul să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) candidatul să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;
- e) candidatul să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
- f) candidatul să nu fi fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) candidatul nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) contractul individual de muncă să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

Prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

Obligațiile privind respectarea caracterului confidențial al informațiilor exceptate de la liberul acces la informațiile de interes public, precum și cele referitoare la respectarea regimului incompatibilităților nu pot fi interpretate drept clauze contractuale în sensul prevăzut la lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- școala generală
- fără condiție de vechime

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG nr.1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea

Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

j) chitanța pentru taxa de concurs este de 50 lei și se achită la casieria unității.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e) precum se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul certificatului de cazier judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise.

Dosarele de concurs se depun la biroul de resurse umane al spitalului (birou R.U.N.O.S.) în perioada 28.04 – 15.05.2023, ora 14,00, zilnic între orele 10.00 - 14.00.

Calendarul desfășurării concursului

NR. CRT.	DATA/ ORA	DESCRIEREA ACȚIUNII
1	28.04.2023	Publicarea anunțului pentru concurs la avizier, pe site-ul spitalului și pe portalul posturi.gov.ro
2	15.04.2023 ora 14:00	Termen de depunere a dosarelor de concurs
3	16.05.2023 ora 12,00	Selecția dosarelor de concurs
4	16.05.2023 ora 15:00	Afișare rezultate la proba selectării dosarelor
5	17.05.2023 ora 14:00	Termen depunere contestații de către candidații al caror dosar a fost respins la selecția dosarelor
6	18.05.2023 ora 14:00	Termen soluționare contestații
7	24.05.2023 ora 12:00	Proba scrisă
8	24.05.2023 ora 14:00	Afișare rezultate la proba scrisă
9	25.05.2023 ora 14:00	Termen depunere contestații la proba scrisă
10	26.05.2023 ora 14:00	Termen soluționare contestații
11	29.05.2023 ora 12:00	Proba interviu
12	29.05.2023 ora 14:00	Afișare rezultate la proba interviu
13	30.05.2023 ora 14:00	Termen depunere contestații la proba interviu
14	31.05.2023 ora 14:00	Termen soluționare contestații la proba interviu
15	31.05.2023 ora 14:00	Afișare Centralizator cu rezultate finale la concurs

Se pot prezenta la următoarea etapă a concursului numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Anunțul de concurs, bibliografia și tematica sunt afișate la avizier și pe site-ul spitalului www.spitalulsalonta.ro precum și pe portalul posturi.gov.ro.

Informațiile suplimentare se pot obține de la biroul R.U.N.O.S. din cadrul spitalului sau la telefon: 0259/374.040, 0259/374.041 int. 105.

MANAGER
ADRIAN HAȚEGAN



ȘEF BIROU R.U.N.O.S.
MILKA LABAI