



Nr. 4237 din 22.03.2024

Aprobat
Manager
Hategan Adrian

PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE PE PERIOADA 2021-2025

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 – Cresterea gradului de implementare a masurilor de integritate la nivel organizational							
Obiectiv specific 1.1 – Implementarea masurilor de integritate							
Masura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul spitalului Plan adaptat și publicat pe site-ul institutiei	Document aprobat Publicat pe site-ul	Caracter formal al evaluarii Neparticiparea/ neimplicarea angajatilor Absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Responsabilul implementarii planului de integritate SNA	Nu este cazul	ANUAL

Masura 1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție competat Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr. de masuri de interventie	Documente aprobate	Absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Responsabilul implementarii planului de integritate SNA RMC	In limita bugetului aprobat	ANUAL
Masura 1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificate Nr. si tipul de masuri de preventie si/sau control luate Publicarea listei incidentelor de integritate si a masurilor de remediere pe platforma MS	Documente aprobate	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul implementarii planului de integritate SNA RMC	Nu este cazul	ANUAL
OBIECTIV GENERAL 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor							
Masura 2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. evaluari profesionale din total angajati Nr. si tipul masurilor dispuse urmare a evaluarilor Nr. posturi de conducere ocupate prin concurs din total nr. posturi de conducere din institutie Eficientizarea sistemului de declarare a averilor si intereselor	Documente specifice Raport masuri in urma evaluarilor	Evaluarea formala Neimplicarea angajatilor cu responsabilitati	Manager Responsabilul implementarii planului de integritate SNA Biroul RUNOS	Nu este cazul	PERMANENT

Masura 2.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Elaborarea unei proceduri privind protecția avertizorilor Nr. sesizari transmise de cetateni Procentul sesizarilor referitoare la incidentele de integritate raportat la nr, total de sesizari inregistrate la nivelul spitalului	Elaborarea proceduri Postarea pe site-ul spitalului	Lipsa personalului cu responsabilitati in relatii publice Neparticiparea/ neimplicarea angajatilor Neaplicarea efectiva a masurilor de protectie	Consiliul etic Responsabilul implementarii planului de integritate SNA RMC	Nu este cazul	PERMANENT
Masura 2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de mesaje preventive (postari) pe site-ul spitalului	Documente relevante Site-ul propriu Canale media	Lipsa specialistilor in domeniul comunicarii social media Nealocarea resurselor necesare	Responsabilul implementarii planului de integritate SNA	In limita bugetului aprobat	2021-2025
Masura 2.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici;	Tipul de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Rapoarte de activitate	Nealocarea surselor necesare	Responsabilul implementarii planului de integritate SNA Biroul de informatica si statistica	In limita bugetului aprobat	PERMANENT

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate

Masura 4.1.2	Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice)	Nr de contracte de achizitie incarcate pe platforme informatice Nr. seturi de date publicate pe platforme informatice	Contract de management sau act aditional la contract de management	Resurse financiare insuficiente Neaprobarea actului normativ privind modificarile la forma standard al contractului de management	Legiuitor Consiliul Local Conducerea spitalului Responsabilul implementarii planului de integritate SNA	In limita bugetului disponibil	PERMANENT
---------------------	--	--	--	--	---	--------------------------------	-----------

Intocmit
Responsabilul cu implementarea SNA
Cotrau Dorina

